



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Werkomgeving van de Toekomst

IBestuur

27 juni 2018



Wat verstaan we onder de werkomgeving?



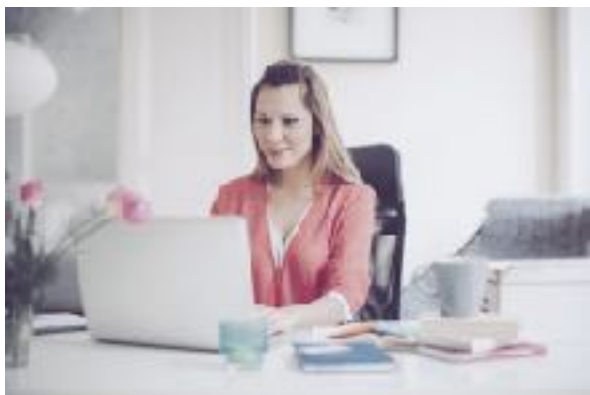
(Rijks)kantoor



De bureauwerkplek



Communicatiewerkplek



Thuiswerken



TPAW



Gebruikte software en hardware



Werkomgeving

- > Daar voelen mensen zich betrokken en ondersteunt
- > Daar wordt flexibel ingespeeld op veranderingen
- > Daar kan op duurzame, productieve en gezonde manier worden gewerkt

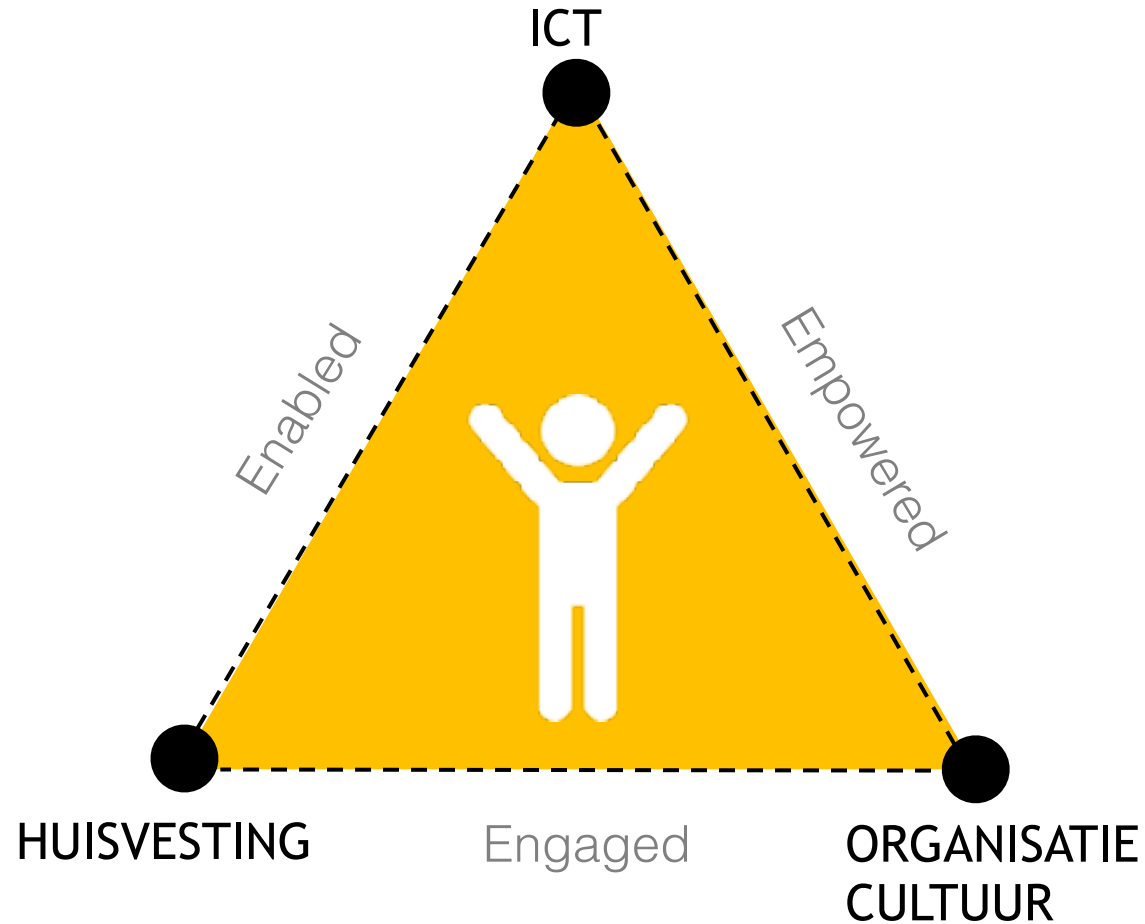


Resultaat 'fit for the future'

- Schets waar de werkomgeving heen gaat
- Toetssteen voor departementen, uitvoerende organisatie en beleidsmakers
- Inspiratie
- Integrale aanpak is nodig, stimulans voor samenwerking



De juiste balans tussen “bricks”, “bytes” en “behaviour”





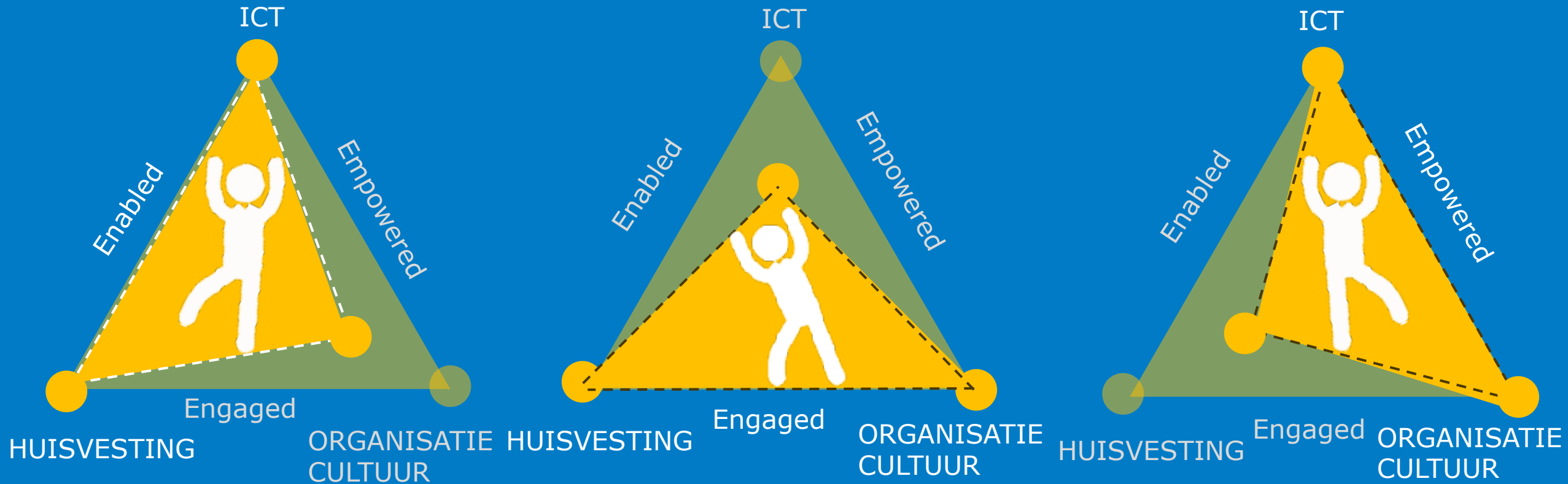
BUSINESS

DEN HAAG BUILDING NAMED BEST OFFICE BUILDING IN THE WORLD

By Janene Pieters on February 9, 2018 - 11:30



Rijnsraat 8 in Den Haag. Photo: ArchDaily



De Werkomgeving van de Toekomst vergt een integrale aanpak

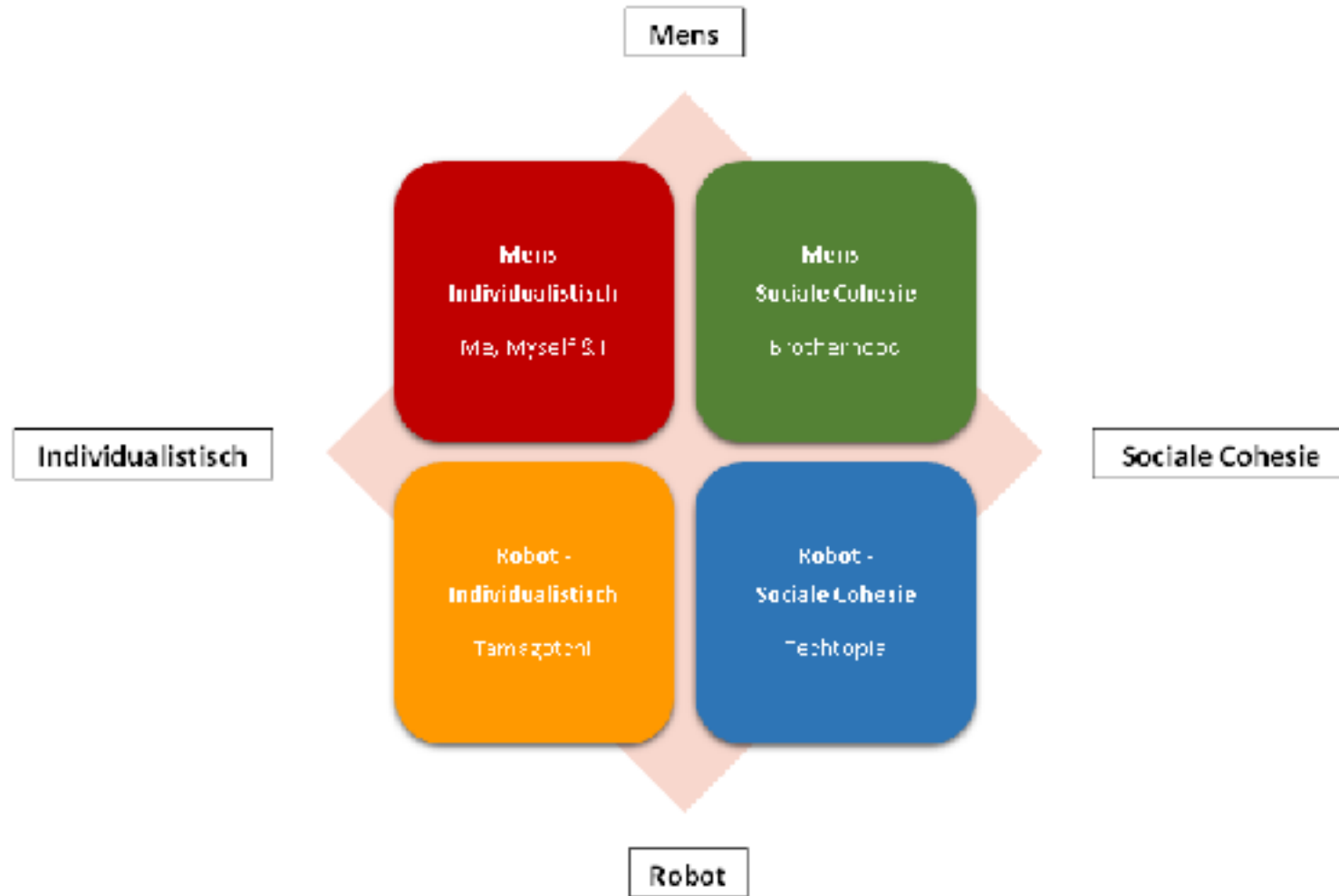


5 Hoofdtrends

1. Digitalisering
2. De mens centraal
3. Wendbare medewerkers en organisatie
4. Slimme gebouwen
5. Duurzaamheid



4. Scenario's voor de werkomgeving van de toekomst





Scenario 1: Me, Myself & I

Mens & Individualistisch

- *Sfeer: plezier, fijn*
- *Medewerker centraal:
zelfontplooiing & life long learning*
- *Gig economie*
- *Caring cafetaria's*
- *Egocentrisme?*





Scenario 2: Brotherhood

Mens & Sociale Cohesie

- Sfeer: zacht, lief.
- Groep (welzijn) centraal
- Co-creatie: samen
- Kumbaya & duurzaamheid
- Eigenheid? Privacy?





Scenario 3: Tamagotchi

Robot & Individualistisch

- Sfeer: hard, competitief, meetbaar
- Robots & data centraal
- Functionele samenleving
- Survival of the fittest
- Robot of mens?





Scenario 4: TechTopia

Robot & Sociale Cohesie

- Sfeer: (gematigd) hard, optimistisch,
- startup mentaliteit
- Andere / nieuwe mindset
- Technische progressie centraal
- Smart buildings nieuwe standaard
- Ontmensenlijking?





Focuspunten voor de Werkomgeving van de Toekomst

- > De mens centraal: werkplezier, welbevinden en ontwikkeling
- > Functioneren als 1rijksoverheid
- > Wendbare medewerker en organisatie
- > Digitaliseren van de dienstverlening en werkprocessen
- > Duurzaamheid
- > Samenwerking faciliteren: in teams, interdepartementaal, tussen overheden en met de samenleving
- > Leiderschap en cultuur veranderen mee met andere manier van werken



Welke focuspunten ziet u?